

## ***Aider les femmes à devenir actrices de leur vie***

### **Charte des valeurs et des pratiques**

PasserElles Buissonnières est née d'une volonté : celle de permettre à des femmes que l'expérience de la rupture due à l'exil ou la maladie a fragilisées, de s'inventer un avenir, et de construire un projet personnel et professionnel.

En choisissant de croiser les regards, les savoir-faire professionnels, les situations qui ont conduit à des ruptures, nous avons fait le choix de ne pas nous conformer à des catégories pré-existantes. Nous avons ainsi parié sur l'enrichissement que procureraient ces mixités pour défendre tant les droits des femmes que l'égalité entre les femmes et les hommes, la nécessité de faire de l'accueil un temps solidaire et mutuel, que promouvoir l'accomplissement d'un projet professionnel choisi.

Après cinq années d'expérience, notre conviction est faite que ces valeurs d'ouverture, de bienveillance, et de tolérance qui sont les nôtres ont produit les effets attendus. Aussi, nous souhaitons par cette charte réaffirmer les valeurs d'engagement qui sont les nôtres en partant des intuitions et postures éthiques de départ, enrichies des rencontres et de nos réalisations. Riches de ce vécu partagé, nous pouvons aujourd'hui énoncer ici les valeurs et principes qui nous portent, salarié.e.s et bénévoles, et qui soutiendront nos actions à venir.

#### ***Privilégier un accompagnement pluridisciplinaire et équidistant***

- ***Au croisement des compétences*** : tant dans l'accompagnement individuel que dans les temps collectifs proposés par PasserElles Buissonnières, le choix de croiser les différentes compétences, des salarié.e.s comme des bénévoles, est privilégié dans l'accompagnement des femmes en vue de l'élaboration de leur projet professionnel.
- ***Un principe de réciprocité*** : nous sommes convaincu.e.s que l'échange et le partage doivent être au cœur de la relation, selon les principes de l'éducation populaire. Chacune, chacun, à notre place apportons à l'autre. La relation qui s'établit à PasserElles Buissonnières n'est pas celle entre un bénéficiaire et un intervenant, mais bien entre deux personnes qui s'accueillent et se rencontrent. Ainsi, la circulation des savoirs et le partage d'expérience sont effectifs à tous les niveaux : entre femmes accueillies, salarié.e.s et bénévoles.
- ***Un accompagnement dans la globalité*** : PasserElles Buissonnières propose un accompagnement fondé sur une approche globale de la personne, car nul n'est jamais confronté qu'à une seule difficulté. La (re)construction d'un projet requiert ainsi une dimension plurielle, via un accompagnement individuel et des propositions collectives qui ne se situent pas dans le champ de l'offre de service. Ce choix permet de s'inscrire dans une temporalité longue, non définie par avance, qui s'adapte aux histoires singulières de chacune.

## ***Rêver, penser et construire un projet***

- ***Vers un projet professionnel choisi*** : l'accès ou le retour à une vie professionnelle est au cœur du projet associatif de PasserElles Buissonnières. Etre actrice de ces choix est ce qui concourt au développement de la personne et devient facteur de santé et de réussite. Ce cheminement vers un travail décent et choisi relève d'un processus de réappropriation qui met en action la confiance en soi, l'émancipation, la capacité à se projeter... autant d'objectifs que les actions menées par l'association doivent concourir à favoriser.
- ***(Re)conquérir son autonomie*** : les épreuves que sont l'exil et la maladie attentent à la capacité de celles qui les ont vécues à se projeter dans l'avenir, à développer leur autonomie, et à trouver leur place dans la société. En visant le ré-enracinement des femmes accueillies dans leur vie, PasserElles Buissonnières propose l'ouverture aux autres comme moyen d'action. Le « prendre soin » de soi, l'accès à des savoirs nouveaux (santé, culture, formation, accès aux droits...) et les temps de partage d'expérience (échanges de savoirs, débats, ...) contribuent à cultiver le respect et la tolérance. Cette perspective vise à renforcer la capacité à appréhender un environnement a priori complexe, voire hostile, étape préalable à une insertion ou une réinsertion professionnelle.

## ***Respecter dans la confiance et le dialogue***

- ***Une parole libre*** : l'accompagnement à PasserElles Buissonnières est fondé sur l'échange de parole qui est la clé de la confiance. Nul.le n'est obligé.e de se raconter, et chacun.e est libre de le faire. L'équité trouve sa première application dans cette mise en situation qui est la même pour chacune et chacun. La confiance se décline ici à partir de la possibilité de s'exprimer librement avec ses fragilités ou de se taire si l'on en ressent le besoin. Toute parole qui s'inscrit dans le respect des autres, est légitime. Ainsi, l'écoute et le dialogue, sans suspicion guident la vie de l'association.
- ***Respecter la singularité*** : PasserElles Buissonnières ne propose pas un accompagnement type. La méthode repose sur la complémentarité des pratiques dans des moments et espaces distincts (entretiens, ateliers réguliers dans les locaux de l'association, « grands ateliers » en dehors de ses locaux). L'accompagnement s'élabore en fonction de la réceptivité à l'alternance des séquences individuelles et collectives.
- ***Le temps de la confiance*** : un accompagnement à PasserElles Buissonnières n'est pas inscrit dans une temporalité définie. Prendre le temps, prendre son temps pour tisser ces liens de confiance nécessaires est un principe d'action essentiel. Il suppose que toutes et tous, salariés.ées, femmes accueillies ou bénévoles respectent les temps de chacun, de même que les engagements pris les uns envers les autres (rendez-vous, inscription, tenue d'un atelier, calendrier...).
- ***La bienveillance et l'écoute réciproque*** : qu'il s'agisse des entretiens, des ateliers le principe de bienveillance est au cœur des pratiques. Cette bienveillance basée sur le respect des personnes dans leur intégrité et leur autodétermination est un fondement du professionnalisme de PasserElles Buissonnières.

Lyon, le 2 mai 2018